

KEILA LASTEAED VIKERKAAR

**VIKERKAARE JA SIPSIKU MAJA TEGEVUSKAVA
2024-2026**

KEILA 2023

AASTATEKS 2021-2023

Lasteaia prioriteedid

- Lapsele parim õpikeskkond;
- Lapsele parim alusharidus;
- Töötajale parim töökeskkond;
- Lasteaia hea maine;
- Jagatud eestvedamine;
- Väärtuspõhine juhtimine;
- Kvalifitseeritud ja professionaalne personal;
- Hea meeskonnatöö;
- Toimivad isetekkelised töögrupid;
- Hea koostöö huvigruppide ja teiste organisatsioonidega;
- Hea koostöö kogukonnaga;

4.1. Võtmeala- Eestvedamine ja juhtimine

Valdkond- Eestvedamine

- Lasteaia juhtkonda kuuluvad direktor, õppealajuhatajad ja majandusjuht;
- Lasteaias toimib väärtuspõhine juhtimine;
- Personali kaasamine töörühmade kaudu arendustegevustes (õppekasvatustöö, tervisedendus, lugemispesa, varajane märkamine, sõbrad looduses)

Valdkond- Strateegiline juhtimine

- Arengukava tegevuskava 2020-2023 täitmist on süsteemselt analüüsitud;
- Püstitatud on uued eesmärgid lähtuvalt arengukava analüüsist ning sisehindamise tulemustest, meeskonnatööna on koostatud arengukava tegevuskava 2024-2026;

Valdkond- Sisehindamine

- Teostatud on 2018 elektroonilised rahuloluküsitluse tagasiside Innove poolt huvigruppidele.
- SWOT analüüsid viidi läbi 2019.
- 2023 septembris koostatud kokkuvõte ja tagasiside õppetöö korraldamisest.

Valdkond	Võtmetegevus	Tähtaeg			Vastutaja
		2024	2025	2026	
Eestveda- mine	Lasteaia põhiväärtuste, missiooni ja visiooni mõtestamine töötajate meeskonnatööna. Ümarlaudade toimumine.	x	x	x	juhtkond
	Personali kaasamine töörühmade kaudu arendustegevustes (õppekasvatustöö, tervisedendus, lugemispesa, varajane märkamine, sõbrad looduses)	x	x	x	juhtkond

Strateegiline juhtimine	Lasteaia arengukava tegevuskava 2024-2026 täitmise analüüsimine	x	x	x	juhtkond
	Dokumentatsiooni ja lasteaia arhiivi korrastamine.	x	x	x	direktor
	Meeskonnatööna lasteaia prioriteetide ja eesmärkide püstitamine lähtuvalt arengukava tegevuskava analüüsist ja sisehindamise tulemustest.	x	x	x	direktor
Sisehindamine	Lasteaia sisehindamissüsteemi uuendamine, elektrooniliste tagasiside küsimustike väljatöötamine lastevanematele ning töötajatele Eliis-i 2023 aasta lõpus uuenevas ja vastavaid võimalusi pakkuvas keskkonnas.		x		direktor

4.2. Võtmeala - Personalijuhtimine

Valdkond- Personalivajaduse hindamine ja värbamine

- Lasteaia töös lähtutakse asutuste põhiväärtustest;
- Lasteaias töötab kvalifitseeritud ja professionaalne personal;
- Töökorralduses on võimalus rakendada kõikides rühmades ühe õpetaja ja kahe assistendi süsteem

ja toetamine

- Mentorlussüsteem toimib;
- Koostatud on uue töötaja juhendamise programm;
- Korraldatakse personali ühisüritusi;

Valdkond- Personali arendamine

- Toimub personali koolitus vastavalt, sisehindamise tulemustele, tervisekaitsenõuetele ning arvestades lasteaia eesmärke;
- Korraldatakse töötajate meeskonnakoolitusi ja sisekoolitusi;

Valdkond- Personali hindamine

- Meeskonnatööna analüüsitakse ja uuendatakse töötajate eneseanalüüsi ja arenguvestluse vorm;

Valdkond	Võtmetegevus	Tähtaeg			Vastutaja
		2024	2025	2026	
Personali kaasamine, motiveerimine ja toetamine	Uue töötaja juhendamisprogrammi koostamine, mentorlussüsteemi toimimine.	x		x	Majandusjuht, õppealajuhatajad

	Personali ühisürituste korraldamine.	x	x	x	direktor
Personali arendamine	Meeskonnakoolituste korraldamine.	x	x	x	õppealajuhatajad, majandusjuht
	Õpetajate, õpetaja abide ja assistentide täiendkoolituste korraldamine.	x	x	x	õppealajuhatajad, majandusjuht
	Halduspersonali täiendkoolituste korraldamine.	x	x	x	Majandusjuht
	Juhtimiskoolitustel osalemine.	x	x	x	Direktor, õppealajuhatajad
	Lasteaia sisekoolituste korraldamine.	x	x	x	õppealajuhatajad
Personali hindamine	Meeskonnatööna töötajate eneseanalüüsi analüüsimine.		x		direktor
	Meeskonnatööna töötajate arenguveestluse analüüsimine.		x		direktor

4.3. Võtmeala – Koostöö huvigruppidega

Valdkond- Koostöö kavandamine

- Lasteaed osaleb Lastekaitse Liidu projektis „Kiusamisest vaba lasteaed“;
- Lasteaed osaleb Eesti Lugemisühingu ja Tallinna Ülikooli ühisprojektis „Lugemispesa“;
- Lasteaed organiseerib heategevusega seotud üritusi;
- Lasteaed teeb koostööd kogukonnaga :
- Lasteaed teeb koostööd Keila linnas asuvate organisatsioonidega (lasteaiad, kool, raamatukogu, muuseum, noortekeskus jt asutused).
- Lasteaed teeb koostööd väljaspool Keila linna asuvate organisatsioonidega (lasteaiad, koolid, kõrgkoolid jt asutused).
- Lapsevanemad on kaasatud lasteaia ürituste korraldamisel ja läbiviimisel ning rühmade tegevuste organiseerimisel;

Valdkond- Huvigruppide kaasamine

- Koostöös lastevanematega toimuvad lasteaia tervistedendavad üritused;
- Toimuvad avatud tegevused Sipsiku ja Vikerkaare majas;
- Toimuvad Sipsiku ja Vikerkaare majade hoolekogu ühiskoosolekud;

Valdkond –Huvigruppidega koostöö hindamine

- Analüüsitakse huvigruppide ja kogukonna osalust lasteaia tegevustes, lasteaed tunnustab huvigruppide osalust lasteaia tegevustes;

		Tähtaeg	
--	--	----------------	--

Valdkond	Võtmetegevus	2024	2025	2026	Vastutaja
Koostöö kavandamine	„Lugemispesa“ projektis osalemine	x	x	x	Õppealajuhatajad
	Kogukonnaga koostöö algatamine, kogukonna osaluse toetamine lasteaia mõlema maja tegevuses.	x	x	x	direktor
	Koostöö tegemine väljaspool Keila linna asuvate organisatsioonidega (lasteaiad, koolid, kõrgkoolid jt asutused).	x	x	x	direktor
	Heategevusega seotud ürituste organiseerimine Vikerkaare ja Sipsiku majas.	x	x	x	juhtkond
	Koostöö tegemine Keila linna asutustega	x	x	x	juhtkond
Huvigruppide kaasamine	Lasteaias koostöös lastevanematega tervistedendavate ürituste korraldamine Vikerkaare ja Sipsiku majas	x	x	x	juhtkond, tervise-meeskond
	Õpetajate avatud tegevuste läbiviimise korraldamine Vikerkaare ja Sipsiku majas	x		x	õppealajuhataja
	Sipsiku ja Vikerkaare maja hoolekogu ühiskoosolekute toimumine	x	x	x	direktor
Huvigruppidega koostöö hindamine	Huvigruppide ja kogukonna osaluse tunnustamine lasteaia tegevuses (Facebook jt meediakanalid)	x	x	x	Õppealajuhataja

4.4. Võtmeala- Ressursside juhtimine

VIKERKAARE MAJA

Majandustegevuse prioriteedid:

- Kvaliteetne õpikeskkond
- Kvaliteetne töökeskkond
- Lasteaia õueala

Valdkond-Eelarveliste ressursside juhtimine

- Lasteaia eelarvesse hankida lisaressursse läbi erinevate projektide, heategevuse jms.

*Valdkond- Materiaal-tehnilise baasi arendamine**

Rühmad

- Teostatakse sanitaarremont kooliminevate laste rühmas peale lasteaia lõpetamist;
- Analüüsitakse rühmade mööbli ja inventari vajadust ning uuendamine toimub vastavalt vajadusele;

Köök

- Analüüsitakse ja uuendatakse Vikerkaare maja toitlustuskorraldust.

Lasteaia hoone

- Lasteaia hoone katuse, fassaadi ja ventilatsioonisüsteemi renoveerimiseks ettevalmistamine ja teostamine;
- Lasteaeda paigaldada fonolukusüsteem;

Õueala

- Uuendada mänguväljakud;
- Renoveerida lasteaia piirdeaed;
- Tasandada lasteaia õueala haljastust (murupinnas);

Valdkond- Inforessursside juhtimine

- Vahendada pidevat infot lasteaia koduleheküljel, Facebookis ja Eliisis, Keila Leht;

Valdkond- Säästlik majandamine ja keskkonnahoid

- Õppe- ja töövahendite ning materjalide planeerimisel ja kasutamisel on arvestatud säästliku majandamise ja keskkonnahoiu põhimõtteid;

*Tegevuspunkt 4.4. Võtmeala - Ressursside jagamine, valdkond - materiaal-tehnilise baasi arendamine tegevused, tähtaeg ja vastutaja on kooskõlas ja välja toodud linnavara majandamise kava (arengukava lisa)

4.4.1. Võtmeala- Ressursside juhtimine

SIPSIKU MAJA

Majandustegevuse prioriteedid:

- Kvaliteetne õpikeskkond
- Kvaliteetne töökeskkond
- Lasteaia õueala

Valdkond-Eelarveliste ressursside juhtimine

- Lasteaia eelarvesse saadakse lisaressursse läbi erinevate projektide, heategevuse jms.

Valdkond- Materiaal-tehnilise baasi arendamine*

Rühmad

- Teostada rühmaruumide sanitaarremont;
- Analüüsitakse rühmade mööbli ja inventari vajadust ning uuendamine toimub vastavalt vajadusele;

Õueala

- Tasandada lasteaia õueala muruala haljastus;
- Uuendada mänguväljakut;

Valdkond- Inforessursside juhtimine

- Vahendada pidevat infot lasteaia koduleheküljel, Facebookis ja Eliisis, Keila Leht

Valdkond- Säätlik majandamine ja keskkonnahoid

- Õppe- ja töövahendite ning materjalide planeerimisel ja kasutamisel on arvestatud säästliku majandamise ja keskkonnahoiu põhimõtteid

*Tegevuspunkt 4.4. Võtmeala - Ressursside jagamine, valdkond - materiaa-tehnilise baasi arendamine tegevused, tähtaeg ja vastutaja on kooskõlas ja välja toodud linnavara majandamise kava (arengukava lisa)

4.5. Võtmeala - Õppe- ja kasvatusprotsess

Õppe- ja kasvatustegevuse prioriteedid

- Väärtuskasvatus
- Tervisedendus
- Varajane märkamine
- Mänguline õpe
- Õuesõpe, avastusõpe
- Ettevõtlikkusõpe
- Meediakasvatus ja digimaailm
- Teraapilise tunnetustoa sisustamine
- Keskkonnateadlikkuse suurendamine

Valdkond-Lapse areng

- Lasteaia kodukorra uuendamine;
- Lasteaias toimub planeeritud individuaalne töö lastega;
- Õppe- ja kasvatusprotsessis planeeritakse tegevusi laste loovuse, koostöö- ja suhtlemisoskuse arendamiseks;
- Toetatakse erivajadusega lapse võimetekohast arengut.

Valdkond- Õppekava

- Meeskonnatööna analüüsitakse ja vajadusel uuendatakse lasteaia õppekava
- Rühmade õppe- ja kasvatustöö dokumentatsioon täidetakse e-päevikus ELIIS;

Valdkond-Õppekorraldus ja meetodid

- Õpetajad kasutavad õppe- ja kasvatustöös õuesõppe ning avastusõppe metoodikat;
- Lasteaias luuakse erinevad võimalused laste mänguks ning õppimiseks läbi mängu;
- Lasteaias kasutatakse ettevõtlikkusõpet
- Lasteaias jätkub lugemispesa projekt;
- Lasteaias jätkub TEL projekt (tervistedendavate lasteaegade projekt);
- Lasteaia metoodiline õppematerjal on korrastatud ja süstematiseeritud;
- Haridustehnoloogia alaste tegevuste planeerimine ja töögrupi moodustamine;
- Rühmad valivad vastavalt soovile suuna (nt loodus, teatrikallak jne);

- Lapsed kaasatakse heategevuslike ürituste korraldamisse.

Valdkond- Väärtused ja eetika

- Väärtuskasvatuse rakendamine läbi isikliku eeskuju ja planeeritud õppekasvatustegevuste

	Võtmetegevus	Vastutaja			
Valdkond		2024	2025	2026	
Lapse areng	Meeskonnatööna lasteaia kodukorra analüüsimine ja uuendamine.	x		x	õppealajuhatajad
	Individuaalse õppekava koostamine erivajadusega lastele. Erivajadusega laste kaasamine rühma õppe- ja kasvatustegevusse.	x	x	x	õppealajuhatajad
	Õppe- ja kasvatustegevusse laste loovust, koostööoskust ning suhtlemisoskust arendavate mitmekülgsete tegevuste planeerimine. Laste õpetamine teemal kuidas avaldada oma arvamust, lahendada probleeme, põhjendada oma ettepanekuid ning leida kompromisse.	x	x	x	õppealajuhatajad
Õppekava	Meeskonnatööna lasteaia õppekava analüüsimine ja vajadusel uuendamine	x	x	x	õppealajuhatajad
	Rühmade õppe- ja kasvatustöö dokumentatsiooni täitmine e-päevikus ELIIS;	x	x	x	õppealajuhatajad
Õppekorraldus ja meetodid	Õppe- ja kasvatustöös õuesõppe ning avastusõppe meetodika kasutamine Vikerraare ja Sipsiku majas.	x	x	x	õppealajuhatajad
	Laste lugemisoskuse kujunemist toetava Lugemispesa projekti tegevuste ja ürituste organiseerimine Vikerraare ja Sipsiku majas.	x	x	x	õppealajuhatajad
	TEL projekti tegevuste ja ürituste organiseerimine Vikerraare ja Sipsiku majas	x	x	x	õppealajuhatajad
	Lasteaia metoodilise materjali korrastamine ja süstematiseerimine; Sipsiku ja Vikerraare maja heade kogemuste vahetamine	x	x	x	õppealajuhatajad
	Rühmades lastele erinevate võimaluste loomine õppimiseks läbi mängu. Erinevate ainevaldkondade õppetegevustes infotehnoloogia võtete kasutamine; Ettevõtlikkusõpe. Laste kaasamine heategevuslike ürituste korraldamisse.	x	x	x	õppealajuhatajad

	Keskkonnahariduse ja loodushoiu põhimõtte rakendamine laste õpi- ja igapäevastes tegevustes	x	x	x	õppealajuhatajad
	Koolieelikutele ujumise algõpetuse võimaldamine Keila Tervisekeskuses		x	x	õppealajuhatajad
Väärtused ja eetika	Väärtuste, sealhulgas lasteaia väärtuste, mõtestamine ja arutlemine koos lastega, süsteemse väärtuskasvatuse toimimine nii Vikerkaar kui Sipsiku majas.	x	x	x	õppealajuhatajad

Keila Lasteaed Vikerkaar Tegevuskava 2023-2026 on kooskõlastatud lasteaia hoolekogus 20.01.2021. (protokoll nr 2-2020/2021) ning tutvustatud pedagoogilisel koosolekul Keila Lasteaed Vikerkaar 02.02.2021. (protokoll nr 3/2020/2021).